

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.12.2023 г.

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

-
- Камчатский край * Олюторский район
 * муниципальное образование - сельское поселение «Ольгинское» *
 19.10.2010 * ИНН 8201001262 *
 Администрация МО С/п
 село Средние Пахачи
 04.59898
 * Администрация *
 село Средние Пахачи

И.А. Феденко

**Порядок
увольнения (освобождения от должности)
муниципального служащего в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок определяет основания и порядок увольнения (освобождения от должности) муниципального служащего в связи с утратой доверия.
2. Муниципальный служащий подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия по следующим основаниям:
 - 1) непринятие муниципальным служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он являлся;
 - 2) непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
 - 3) участие муниципального служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
 - 4) осуществление муниципальным служащим предпринимательской деятельности;
 - 5) вхождение муниципального служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.
3. Взыскания, предусмотренные ст.14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:
 - 1) доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным должностным лицом администрации сельского поселения «село Средние Пахачи» на проведение проверки, о результатах проверки;
 - 2) рекомендации комиссии администрации сельского поселения «село Средние Пахачи» по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
 - 3) объяснений муниципального служащего;
 - 4) иных материалов.

4. При применении взыскания представителем нанимателя учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (изменить должностное или служебное положение служащего, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей на срок не более 1 месяца и с сохранением денежного содержания).

6. Увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия осуществляется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности указанного лица, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе (работе) по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов. При этом увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия должно быть осуществлено не позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

7. В связи с применением к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в виде увольнения (освобождению от должности) по основанию утраты доверия представитель нанимателя расторгает трудовой договор с муниципальным служащим в соответствии с п.3 ч.1 ст.19 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации». В распоряжении об увольнении (освобождении от должности) муниципального служащего в связи с совершением им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1. Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».